**Уважаемые родители (законные представители) детей!**

**В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121» с изменениями (далее – Постановление), распоряжением Комитета по образованию от 29.04.2020 № 1033-р с изменениями «Об организации деятельности образовательных учреждений Санкт-Петербурга (далее – Распоряжение) с 15.06.2020 продолжат функционировать дежурные группы в ГБДОУ №№ 12, 17, 18, 23, 28, 33, 35, 36, 37, 43, 45, 49, 50, 68, 75, 77, 78, 79, 85, 86, 90, 92, 95, 100, 101, 102, 103, 111, 112, 119, 120, 128, 129, 130, 137.**

**С 17.06.2020 дополнительно открываются группы в ГБДОУ №14, 73.**
**Для зачисления в дежурную группу необходимо предоставить документы:**

**1. Заявление с обязательным указанием номера ДОУ Невского района, которое посещает ребёнок**[ФОРМА\_заявления\_15.06.2020.docx](http://www.nevarono.spb.ru/file/%D0%A1%D0%B2%D0%B8%D1%80%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0/%D0%A4%D0%9E%D0%A0%D0%9C%D0%90_%D0%B7%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F_15.06.2020.docx)

**2. Справки с места работы родителей, работающих в организациях, на которые не распространяются запреты и ограничения Постановления.**

**Телефон "горячей линии" отдела образования: 576-98-71 (с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00). Заявления принимаются по адресам электронной почты дошкольных учреждений, указанных в Перечне дежурных ГБДОУ.**

Дежурные группы в ГБДОУ № 37

193312, Санкт-Петербург, Товарищеский проспект, дом 2, корпус 3, литера А

(812) 583 94 67

nevrds37@yandex.ru

**Дополнительно сообщаем, согласно пункту 1.12 Постановления работодателям, осуществляющим деятельность на территории Санкт-Петербурга, рекомендовано обеспечить сохранение дистанционного режима работы сотрудников, не участвующих непосредственно в технологических и иных процессах, необходимых для обеспечения функционирования организации, ранее переведенных на дистанционный режим работы. Письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710** [14-2.10.П-3710.pdf](http://www.nevarono.spb.ru/file/%D0%A1%D0%B2%D0%B8%D1%80%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0/14-2.10.%D0%9F-3710.pdf) **работодателям рекомендуется организовать применение гибких режимов работы, используя такие формы на дому как: удалённая, дистанционная, надомная работа. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**